

RESOLUCIÓN No. 034 DE 2022

(23 de Febrero)

"POR MEDIO DE LA CUAL SE ESTABLECE HORARIO ESPECIAL DE TRABAJO PARA LOS FUNCIONARIOS DEL INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y GESTIÓN TERRITORIAL DE CHÍA - IDUVI"

El Gerente General del Instituto de Desarrollo Urbano, Vivienda y Gestión Territorial de Chía, "IDUVI", en uso de las atribuciones constitucionales y legales, en especial las conferidas en el Decreto Municipal 56 de 2014, los Acuerdos Directivos 01 de 2014 y 06 de 2018, y

CONSIDERANDO

Que la Ley 909 de 2004, establece que las normas de administración de personal contempladas en dicha ley y en los Decretos 2400 y 3074 de 1968 y demás normas que las modifiquen, reglamenten, sustituyan o adicionen, se aplican a los empleados que presten sus servicios en las entidades territoriales.

Que según lo señalado en el Artículo 18°, numeral 2 del Decreto Municipal 056 de 014 es atribución del Gerente, dictar los actos administrativos necesarios para la correcta administración del IDUVI, que para el caso corresponde a la modificación temporal del horario laboral.

Que los planes de bienestar social y su relación con la normatividad vigente dentro de las que se resaltan la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998, el Decreto 1227 de 2005 y el Decreto Único Reglamentario del Sector de la Función Pública 1083 de 2015. Los cuales persiguen *"mejorar el nivel de vida del funcionario y de su familia, así como elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación del empleado con el servicio de la Entidad en la cual labora"* el IDUVI busca recuperar y promover la unión familiar y humana.

Que el literal a) del Artículo 14 del Decreto 1567 de 1998, mediante la cual se creó el sistema nacional de capacitación y sistema nacional de estímulos para los empleados del Estado, preceptúa las finalidades del estímulo, esto es *"garantizar que la gestión institucional y los procesos de administración del talento humano se manejen integralmente en función del bienestar social y del desempeño eficiente y eficaz de los empleados"*.

Que por medio de la Resolución No. 021 del 28 de enero de 2022, se adoptó el Plan Estratégico de Talento Humano, del Instituto de Desarrollo Urbano, Vivienda y Gestión Territorial de Chía – IDUVI, en la cual se contempla dentro de las actividades de bienestar programadas el ítem de; Jornadas Especiales, flexibilidad temporal en el cumplimiento de la jornada laboral en fechas especiales y que mediante resolución motivada podrá otorgar turnos de descanso para los funcionarios de la entidad, siempre y cuando se haya compensado el tiempo laboral equivalente al tiempo de descanso.

Que dentro de las metas del *Plan de Desarrollo Municipal "Chía Educada cultural y segura 2020-2023"* se encuentra: *"Beneficiar a 1000 familias en proyecto de vivienda VIS durante el periodo de gobierno"*; proceso que a la fecha se encuentra en la etapa de recepción y revisión de documentación presentada por los postulantes y/o aspirantes al proyecto de vivienda VIS y teniendo en cuenta el alto número de solicitudes radicadas, se genera la necesidad de que los funcionarios del IDUVI, como una actividad adicional a las funciones establecidas dentro del manual específico de funciones y competencias laborales, deban apoyar dicho proceso dentro de una jornada laboral adicional sin atención al público.

Que en concordancia con lo anteriormente expuesto el IDUVI, en cabeza de su Gerente General, modificará el horario de trabajo adicionando una (01) hora diaria a la jornada laboral desde el día miércoles veintitrés (23) de febrero de dos mil veintidós (2022), hasta el día martes

veintinueve (29) de marzo de dos mil veintidós (2022) a partir de las 5:00 pm hasta las 6:00pm, con el fin de compensar los días hábiles de la semana santa, es decir del lunes once (11) al miércoles trece (13) de abril de dos mil veintidós (2022); con el fin de mejorar la calidad de vida de los funcionarios, y adelantar algunas actividades necesarias para el cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo Municipal "Chía Educada cultural y segura 2020-2023", a excepción de aquellos funcionarios que tienen programado el disfrute de sus vacaciones en estas fechas ó que por diferentes motivos no les sea posible compensar en los términos establecidos.

En mérito de lo anteriormente expuesto,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Establecer como horario laboral adicional, y sin atención al público en el Instituto de Desarrollo Urbano, Vivienda y Gestión Territorial de Chía- IDUVI, una (01) hora diaria a la jornada laboral desde el día miércoles veintitrés (23) de febrero de dos mil veintidós (2022), hasta el día martes veintinueve (29) de marzo de dos mil veintidós (2022) a partir de las 5:00 pm hasta las 6:00 pm; de conformidad con la parte motiva.

Parágrafo: El área de Talento Humano será la encargada de llevar el respectivo control de las horas y en el evento que para alguno de los funcionarios no sea posible laborar la hora adicional en el horario establecido mediante la presente Resolución, podrá compensarla en el horario de 7:00 am a 8:00 am, el cual deberá ser acordado e informado al área de Talento Humano para su respectivo registro.

ARTÍCULO SEGUNDO: Establecer como turno de descanso compensatorio los días; lunes once (11), martes doce (12) y miércoles trece (13) de abril de 2022, por periodo de semana santa, tiempo que se entiende compensado por los funcionarios del Instituto de Desarrollo Urbano, Vivienda y Gestión Territorial de Chía - IDUVI, con el tiempo laborado durante una (01) hora diaria adicional a su horario laboral habitual desde el día miércoles veintitrés (23) de febrero de dos mil veintidós (2022), hasta el día martes veintinueve (29) de marzo de dos mil veintidós (2022) desde las 5:00 pm hasta las 6:00 pm ó desde las 7:00 am hasta las 8:00 am, tiempo que dedicará exclusivamente apoyo en la revisión de documentación presentada por los postulantes y/o aspirantes al proyecto de vivienda VIS.

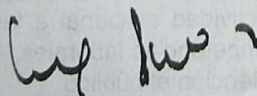
ARTÍCULO TERCERO: Suspender por los días lunes once (11), martes doce (12) y miércoles trece (13) de abril de dos mil veintidós (2022) el horario de atención al público, los términos establecidos para dar trámite y respuesta a todas las actuaciones administrativas y las que se encuentren en curso.

ARTÍCULO CUARTO: Como consecuencia de lo anterior, en el Instituto de Desarrollo Urbano, Vivienda y Gestión Territorial de Chía- IDUVI, NO habrá atención al público durante los días: once (11), martes doce (12) y miércoles trece (13) de abril de dos mil veintidós (2022).

ARTÍCULO QUINTO: La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en el despacho del Instituto de Desarrollo Urbano, Vivienda y Gestión Territorial de Chía- IDUVI, a los veintitrés (23) días del mes de febrero de dos mil veintidós (2022).



EDUCARDO ESPINOSA PALACIOS
Gerente General

Proyecto: Stella Soto Cifuentes – Profesional Universitario
Revisó: Juan Pablo Bicenty Mendoza. – Subgerente Administrativo y Financiero